

## Schema zur Analyse eines Arbeitsplatzes / Berufsfeldes

Dieses Schema ist recht umfangreich und nicht speziell auf Ihren Betrieb zugeschnitten. Daher können und sollen nicht alle Punkte berücksichtigt werden. Verstehen Sie das Schema als Anregung und wählen Sie die Aspekte aus, die Sie interessieren und die Ihnen angesichts der Besonderheit Ihres Betriebes als bedeutsam erscheinen.

### **1) Aufgabenbereich des Betriebes und des Tätigkeitsbereiches**

- Größe, Lage, Art der Produktion bzw. Dienstleistung
- Stellung des Betriebes in der Region
- Bezug zu anderen Betrieben und Institutionen
- Stellung des Tätigkeitsbereiches im gesamten Gefüge der betrieblichen Leistungserstellung

### **2) Arbeitszeit**

- Art (Normal-, Wechsel-, Gleitzeit, Nachtschicht)
- Länge (Teil-, Vollzeit, häufige Mehrarbeit)
- Pausen (vorgeschriebene, selbst wählbare)
- gesetzliche bzw. tarifliche Bestimmungen
- betriebliche Erfordernisse

### **3) Entlohnung\***

- Gehalt, Lohngruppe, Zulagen, Gewinnbeteiligung
- Art der Mehrarbeitsvergütung
- Sozial- und Sonderleistungen (z.B. Essenszuschuss, Betriebsrente)

### **4) Anforderungen und Belastungen**

- körperlicher Art (Körperkraft, Stehen, Sitzen, Lichtverhältnisse, einseitige Belastungen, Lärm etc.)
- geistig-seelischer Art (umfangreiche und spezielle Kenntnisse und Qualifikationen, hoher Abstraktionsgrad, Konzentration, emotionale und psychische Belastungen, Abhängigkeit etc.)

### **5) Soziale Bedingungen**

- Aufstiegsmöglichkeiten, Sicherheit des Arbeitsplatzes, Abhängigkeit von Konjunkturschwankungen
- Veränderung des Arbeitsplatzes durch neue Technologien
- Fortbildungsmöglichkeiten und Zukunftsperspektiven
- Einzel- oder Gruppenarbeit (Grad der Selbständigkeit und Abhängigkeit)
- Kontrolle (selbst, durch technische Systeme, durch Kollegen, durch Vorgesetzte, Mitspracherecht)
- Kommunikationsmöglichkeiten und -notwendigkeiten (arbeitsbezogen oder darüber hinausgehend), Betriebsklima, Kollegialität\*
- Anteil von Männern und Frauen (im Gesamtbetrieb, in verschiedenen Abteilungen)

### **6) Interessenvertretung und Konfliktregelung\***

- Präsenz und Einfluss von Betriebsrat, Personalrat, Gewerkschaften, Arbeitgeberverband
- Konkurrenz, Solidarität, Streitfragen (z.B. Umstrukturierungen)

**\* Berücksichtigen Sie diese Punkte mit besonderer Sensibilität und Zurückhaltung.**